

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Волинський національний університет імені Лесі Українки
Факультет юридичний
Кафедра цивільно-правових дисциплін

СИЛАБУС
нормативної навчальної дисципліни
Трудове право України
підготовки бакалавра
спеціальності 081 Право
освітньо-професійної програми Право

Силабус навчальної дисципліни «Трудове право України» підготовки бакалавра, галузі знань 081 Право , спеціальності право за освітньою-професійною програмою право

Розробник: Якушев Ігор Михайлович, професор кафедри цивільно-правових дисциплін, кандидат юридичних наук, доцент.

Силабус навчальної дисципліни затверджено на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін протокол № _1_ від 09.09.2021 р.

Завідувач кафедри:

Духневич А.В.

© Якушев І.М., 2021 р.

1. ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітньо-професійна програма, освітній рівень	Характеристика навчальної дисципліни
Денна форма навчання	08 Право 081 Право Право Бакалавр	Нормативна
Кількість годин/кредитів 240/8		Рік навчання 2
		Семестр 3, 4-ий
ІНДЗ: є		Лекції 64 год.
		Практичні (семінарські) 62 год.
		Самостійна робота 98 год.
		Консультації 16 год.
	Форма контролю: залік/екзамен	
Мова навчання		державна

Найменування показників	Галузь знань, спеціальність, освітньо-професійна програма, освітній ступінь	Характеристика навчальної дисципліни
Заочна форма навчання	08 Право 081 Право Право Бакалавр	Нормативна
Кількість годин/кредитів 240/8		Рік навчання 2
		Семестр 3, 4-ий
		Лекції 22 год.
ІНДЗ: є		Практичні (семінарські) 18 год.
		Самостійна робота 170 год.
		Консультації 30 год.
	Форма контролю: залік/екзамен	
Мова навчання		державна

II. Інформація про викладача

Якушев Ігор Михайлович

кандидат юридичних наук

доцент

професор кафедри цивільно-правових дисциплін

+380503397078, yakushev.igor@vnu.edu.ua

Дні занять <http://194.44.187.20/cgi-bin/timetable.cgi?n=700>

III. Опис дисципліни

1. Анотація курсу.

Трудова діяльність в житті людини є однією з найважливіших, оскільки реалізація здатності до праці забезпечує її добробут, створює умови для її повноцінного розвитку. Згідно Конституції України "кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю".

Правове регулювання реалізації здатності до праці здійснюють норми трудового права України, однієї з провідних галузей системи права нашої держави. Правильне розуміння і застосування чинного трудового законодавства, неухильне його додержання є показником правової свідомості і правової культури в суспільстві. Від результатів застосування законодавства залежить ефективність правового регулювання суспільних відносин, подальше зміцнення законності і правопорядку.

Враховуючи викладене вище, першочерговим завданням навчання студентів є здобуття не лише теоретичних знань, але й практичних навичок, вміння правильно вирішувати конкретні життєві ситуації на основі застосування чинного законодавства.

Предметом вивчення трудового права є система норм, що регулюють трудові відносини, що виникають на підставі укладення трудового договору, та відносини, що тісно пов'язані з трудовими: працевлаштування (зайнятості); організаційно-управлінські; соціально-партнерські; колективно-договірні; з підготовки кадрів і підвищення кваліфікації; щодо контролю за дотриманням законодавства про працю; щодо матеріальної відповідальності; з вирішення трудових спорів (процесуальні відносини).

2. Пререквізити. Реквізити. Постреквізити.

Пререквізити. Вивчення курсу "Трудове право України" ґрунтується на знаннях та навичках, що були отримані студентами з таких дисциплін як:

“Теорія держави і права”, “Конституційне право України”, “Адміністративне право України”.

Реквізити. Дисципліна тісно пов’язана з вивченням курсів: “Цивільне право України”, “Господарське право України”, “Цивільно-процесуальне право України”, “Міжнародне приватне право” та іншими дисциплінами.

Постреквізити. Знання, навички і уміння, отримані під час вивчення навчальної дисципліни «Трудове право України», є основою для вивчення таких дисциплін: «Право соціального захисту України», «Трудові договори», «Вирішення трудових спорів», «Актуальні питання трудового права і права соціального захисту», «Методологічні засади трудового права» та інших.

3. Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою навчальної дисципліни є систематичне і послідовне засвоєння кожної теми. Студент повинен навчитися юридично мислити, правильно уяснювати зміст правових приписів, вміти їх роз’яснити, самостійно оцінювати ту або іншу правову ситуацію.

Розкриваючи теоретичні питання, студенти повинні прагнути до максимально повного і чіткого викладу всіх проблем, що досліджуються. При цьому важливо показати діалектику їхнього розвитку, розкриваючи відмінності в трактуванні розглядуваних положень, провести порівняльний аналіз питань, що висвічуються у відповідних розділах різних підручників та в спеціальній літературі.

Аналізуючи зміст правових норм, студенти мають в обов’язковому порядку давати точні і конкретні посилання на відповідні нормативно-правові акти: вказувати коли і ким вони прийняті, відповідні статті, пункти, підпункти. При цьому студент повинен звертатися безпосередньо до тексту нормативних актів, а не викладати їх зміст за навчальною, довідковою чи популярною літературою.

Вирішуючи практичні завдання (казуси), потрібно давати повні і обґрунтовані як нормативно, так і логічно відповіді на поставлені питання.

Логічному і нормативному обґрунтуванню повинен відповідати кожний висновок, зроблений при відповіді на те чи інше питання і кінцевий, і проміжний. Не можна робити висновків, що лише фіксують порушення закону. Потрібно обов'язково показати наслідки такого порушення і способи відновлення порушених прав.

Після закінчення вивчення курсу студент повинен добре **знати** Конституцію України, Кодекс законів про працю України, інші законодавчі форми трудового права, орієнтуватися у системі підзаконних нормативних актів, судовій практиці, **вміти** швидко і правильно знаходити вміщені в них правила поведінки і правильно застосовувати до конкретних ситуацій.

4. Результати навчання (компетентності)

Вивчення навчальної дисципліни «Трудове право України» матиме такі результати:

Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної правничої діяльності та у процесі навчання, що передбачає застосування правових доктрин, принципів і правових інститутів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. Здатність спілкуватися іноземною мовою. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. Здатність бути критичним і самокритичним. Здатність працювати в команді. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми. Здатність зберігати та

примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку права, його місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій. Цінування та повага різноманітності і мультикультурності. Прагнення до збереження навколишнього середовища

Здатність застосовувати знання з основ теорії та філософії права, знання і розуміння структури правничої професії та її ролі у суспільстві. Знання і розуміння ретроспективи формування правових та державних інститутів. Повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи. Знання і розуміння міжнародних стандартів прав людини, положень Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини. Здатність застосовувати знання засад і змісту інститутів міжнародного публічного права, а також міжнародного приватного права. Знання і розуміння основ права Європейського Союзу. Здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів всіх інших галузей права. Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права. Знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів. Знання і розуміння соціальної природи трудових відносин та їх правового регулювання. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти. Здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації. Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.

Вільне володіння сутністю предмету і методу трудового права, його особливості та відмінності від предмета і метода інших галузей права; трудових правовідносин та правовідносин, що тісно пов'язані з трудовими; значення і змісту основних принципів трудового права; системи форм (джерел) трудового права; системи договірної регулювання; суб'єктів трудового права; правового становища профспілок в сфері праці; укладення колективних договорів і угод; забезпечення зайнятості; укладення, зміни і припинення трудового договору; правового регулювання робочого часу і часу відпочинку; оплати праці; охорони праці; правового регулювання праці жінок і праці неповнолітніх; дисципліни праці; матеріальної відповідальності працівників і роботодавців; вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів; здійснення нагляду і контролю за дотриманням законодавства про працю; міжнародно-правового регулювання праці.

5. Структура навчальної дисципліни

Денна форма навчання:

Назви змістових модулів і тем	Усього	Лек.	Семін.	Сам. роб.	Конс.	Форма контролю/ Бали
1	2	3	4	5	6	7
3-й семестр						
Змістовий модуль 1. Теорія трудового права						
Тема 1. Поняття, предмет, метод і система трудового права	12	4	4	4		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 2. Правовідносини в сфері трудового права	10	2	2	4	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 3. Основні принципи трудового права	6	2	2	2		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 4. Форми трудового права	12	4	4	4		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 5. Суб'єкти трудового права	6	2	2	2		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 6. Правове становище профспілок в сфері праці	6	2	2	2		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Разом за змістовим модулем 1	52	16	16	18	2	12
Змістовий модуль 2. Колективні та трудові договори						
Тема 7. Колективні договори і угоди	12	4	4	4		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 8. Забезпечення зайнятості.	12	2	2	6	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2

Тема 9. Поняття трудового договору і порядок прийому на роботу. Види трудових договорів.	16	6	6	2	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 6
Тема 10. Переведення працівників на іншу роботу (посаду)	6	2	2	2		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 11. Припинення трудового договору	24	6	6	10	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 6
Разом за змістовим модулем 2	70	20	20	24	6	18
Види підсумкових робіт						Бал
Модульна контрольна робота 1						Т / 30
Модульна контрольна робота 2						Т / 30
ІНДЗ/наукова стаття (тези)						10
Всього годин/ Балів за 3-й семестр	122	36	36	42	8	100
Змістовий модуль 3. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці. Охорона праці						
Тема 12. Правове регулювання робочого часу	10	2	2	6		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 13. Правове регулювання часу відпочинку	16	4	4	6	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 4
Тема 14. Оплата праці	8	2	2	4		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 15. Охорона праці.	8	2	2	4		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 16. Праця жінок. Праця неповнолітніх	10	2	2	4	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Разом за змістовим модулем 3	52	12	12	24	4	12
Змістовий модуль 4. Відповідальність у трудовому праві. Трудові спори						
Тема 17. Дисципліна праці.	12	2	4	6		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 4
Тема 18. Матеріальна відповідальність	18	4	4	8	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 4
Тема 19. Індивідуальні трудові спори	10	2	2	4	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 4
Тема 20. Колективні трудові спори	8	2	2	4		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 21. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю	8	2	2	4		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 22. Міжнародно-правове регулювання праці	10	2	2	6		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Разом за змістовим модулем 4	66	14	16	32	4	18
Види підсумкових робіт						Бал
Модульна контрольна робота 3						Т / 30
Модульна контрольна робота 4						Т / 30
ІНДЗ/наукова стаття (тези)						10
Всього годин/ Балів за 4-й семестр	118	26	28	56	8	100
Всього годин/ Балів	240	62	62	98	16	100

Заочна форма навчання:

Назви змістових модулів і тем	Усього	Лек.	Семін.	Сам. роб.	Конс.	Форма контролю/
-------------------------------	--------	------	--------	-----------	-------	-----------------

						Бали
1	2	3	4	5	6	7
Змістовий модуль 1. Теорія трудового права						
Тема 1. Поняття, предмет, метод і система трудового права	12	2	2	6	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 2. Правовідносини в сфері трудового права	10			8	2	ІНДЗ/ІРС 2
Тема 3. Основні принципи трудового права	6			4	2	ІНДЗ/ІРС 2
Тема 4. Форми трудового права	12	1	1	10		ІНДЗ/ІРС 2
Тема 5. Суб'єкти трудового права	6	1	1	4		ІНДЗ/ІРС 2
Тема 6. Правове становище профспілок в сфері праці	6			4	2	ІНДЗ/ІРС 2
Разом за змістовим модулем 1	52	4	4	36	8	12
Змістовий модуль 2. Колективні та трудові договори						
Тема 7. Колективні договори і угоди	12			10	2	ІНДЗ/ІРС 2
Тема 8. Забезпечення зайнятості.	12			10	2	ІНДЗ/ІРС 2
Тема 9. Поняття трудового договору і порядок прийому на роботу.	16	2	2	12		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 6
Тема 10. Переведення працівників на іншу роботу (посаду)	6	2		2	2	ІНДЗ/ІРС 2
Тема 11. Припинення трудового договору	24	2	4	18		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 6
Разом за змістовим модулем 2	70	6	6	52	6	18
Види підсумкових робіт						Бал
Модульна контрольна робота 1						Т / 30
Модульна контрольна робота 2						Т / 30
ІНДЗ/наукова стаття (тези)						10
Всього годин/ Балів за 3-й семестр	122	10	10	88	14	100
Змістовий модуль 3. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці. Охорона праці						
Тема 12. Правове регулювання робочого часу	10	2	1	5	2	ІНДЗ/ІРС 2
Тема 13. Правове регулювання часу відпочинку	16	2	1	11	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 14. Оплата праці	8	2		6		ІНДЗ/ІРС 2
Тема 15. Охорона праці.	8			6	2	ІНДЗ/ІРС 2
Тема 16. Праця жінок. Праця неповнолітніх	10			8	2	ІНДЗ/ІРС 2
Разом за змістовим модулем 3	52	6	2	36	8	12
Змістовий модуль 4. Відповідальність у трудовому праві. Трудові спори						
Тема 17. Дисципліна праці.	12	2	2	6	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 18. Матеріальна відповідальність	18	2	2	14		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 19. Індивідуальні трудові спори	10	1	1	8		ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2
Тема 20. Колективні трудові спори	8	1	1	4	2	ДС, ТЛ, АСР, РЗ/К 2

Тема 21. Нагляд і контроль за дотриманням законодавства про працю	8			6	2	ІНДЗ/ІРС 2
Тема 22. Міжнародно-правове регулювання праці	10			8	2	ІНДЗ/ІРС 2
Разом за змістовим модулем 4	66	6	6	46	8	18
Види підсумкових робіт						Бал
Модульна контрольна робота 3						Т / 30
Модульна контрольна робота 4						Т / 30
ІНДЗ/наукова стаття (тези)						10
Всього годин/ Балів за 4-й семестр	118	12	8	82	16	100
Всього годин/ Балів	240	22	18	170	30	100

Форма контролю*: ДС – дискусія, ТЛ – тлумачення норм, АСР – аналіз судового рішення, ДБ – дебати, Т – тести, ТР – тренінг, РЗ/К – розв’язування задач/кейсів, ІНДЗ/ІРС – індивідуальне завдання/індивідуальна робота студента, МКР/КР – модульна контрольна робота/ контрольна робота.

6. Завдання для самостійного опрацювання

До теми 1:

1. У яких випадках трудові відносини іноземців та осіб без громадянства, які працюють в Україні, не регулюються правом України? Запишіть відповідні норми Закону України «Про міжнародне приватне право».

2. Розв’яжіть задачі № 1, 4*.

До теми 2:

1. З ст. 21 КЗпП України випишіть права і обов’язки, які складають зміст трудових правовідносин.

2. Розв’яжіть задачі № 10, 17, 23*.

До теми 3:

1. Випишіть з Конституції України норми, які закріплюють принцип свободи праці.

2. Розв’яжіть задачі № 37, 38*.

До теми 4:

1. Випишіть норми, які визначають порядок набрання чинності Законами України, указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, нормативними актами міністерств.

2. Випишіть норми чинного Колективного договору і Правил внутрішнього розпорядку Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки, які передбачають права і обов'язки студентів.

3. Розв'яжіть задачі № 43, 45, 49 52*.

До теми 5:

1. Порівняйте властивості суб'єктів трудового права і суб'єктів трудових відносин.

2. Розв'яжіть задачі № 54, 58*.

До теми 6:

1. Стаття 38 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» визначає повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації. Реалізація яких прав профспілок та їх об'єднань вказано у кожному пункті ст. 38? Навпроти кожного пункту вкажіть статті названого закону.

2. Розв'яжіть задачі № 63, 66, 69*.

До теми 7:

1. Які норми Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні від 23 серпня 2016 року регулюють трудові відносини.

2. Розв'яжіть задачі № 83, 89, 105*.

До теми 8:

1. Із Закону України «Про зайнятість населення» выпишіть норми, які містять ознаки підходящої роботи.

2. Розв'яжіть задачі № 114, 121, 126*.

До теми 9:

1. Випишіть норми, які встановлюють особливості укладення трудового договору з фізичною особою.

2. Випишіть норми, які встановлюють особливості правового регулювання роботи за сумісництвом.

3. Розв'яжіть задачі № 132, 135, 139, 166, 168, 172*.

До теми 10:

1. Випишіть норми КЗпП, які характеризують поняття «зміни в організації виробництва і праці».

2. Розв'яжіть задачі № 192, 199, 208*.

До теми 11:

1. Проаналізуйте підстави задоволення позову та відмови у задоволенні позову, зазначені у рішеннях суду (режим доступу:

<http://reyestr.court.gov.ua/Review/66369375> ;

<http://reyestr.court.gov.ua/Review/68338170>).

2. Проаналізуйте підстави задоволення позову та відмови у задоволенні позову, зазначені у рішеннях суду (режим доступу:

<http://reyestr.court.gov.ua/Review/66057186>;

<http://reyestr.court.gov.ua/Review/64772951>).

3. Проаналізуйте мотиви задоволення позову Луцьким міськрайонним судом та підстави його скасування апеляційним судом Волинської області (режим доступу: <http://reyestr.court.gov.ua/Review/66057192>;

<http://reyestr.court.gov.ua/Review/66929381>).

4. Розв'яжіть задачі № 218, 219, 224, 275, 276, 277, 267, 278, 300*.

До теми 12:

1. Яким працівникам нашого університету встановлено режим ненормованого робочого часу? Якими нормативними актами це передбачено?

2. Розв'яжіть задачі № 330, 332*.

До теми 13:

1. Випишіть норми, які регулюють порядок залучення окремих працівників до роботи у вихідні дні та святкові і не робочі. Вкажіть відмінності у правовому регулюванні.

2. Випишіть норми, які регламентують порядок надання щорічних додаткових відпусток працівникам, зайнятих на роботах із шкідливими і важкими умовами праці.

3. Розв'яжіть задачі № 371, 375, 373, 394*.

До теми 14:

1. Проаналізуйте зміст норм ст. 3 ЗУ «Про оплату праці» до внесення змін Законом від 06.12.2016 р. № 1774-VIII та після їх внесення. Вкажіть спільні та відмінні риси.

2. Розв'яжіть задачі № 419, 422*.

До теми 15:

1. За які діяння у сфері охорони праці передбачена адміністративна і кримінальна відповідальність?

2. Розв'яжіть задачі № 489, 506*.

До теми 16:

1. Порівняйте граничні норми підймання і переміщення важких речей жінками і неповнолітніми.

2. Розв'яжіть задачі № 518, 520*.

До теми 17:

1. Випишіть права і обов'язки студентів, зазначені у Правилах внутрішнього розпорядку СНУ імені Лесі Українки.

2. Розв'яжіть задачі № 525, 527*.

До теми 18:

1. Вкажіть норми законодавства, які передбачають підстави та умови застосування солідарної матеріальної відповідальності.

2. Узагальніть наведену до семінарського заняття судову практику щодо відповідальності за шкоду, завдану працівником не при виконанні трудових обов'язків.

3. Розв'яжіть задачі № 568, 574, 609, 619*.

До теми 19:

Вкажіть права Управління Держпраці у Волинській області для виконання покладених на нього завдань.

До теми 20:

1. 5 лютого 2018 року Київський апеляційний адміністративний суд визнав протиправним та скасував наказ Генерального прокурора України

№1073к від 30 липня 2014 року про звільнення Анатолія Коцури з посади Прокурора Волинської області і поновив його на посаді прокурора Волинської області з 31 липня 2014 року. Крім того, суд вирішив стягнути з Генеральної прокуратури України на користь Анатолія Коцури середній заробіток за час вимушеного прогулу за період з 31 липня 2014 року по 05 лютого 2018 року.

Текст постанови суду розміщено за посиланням: <http://reyestr.court.gov.ua/Review/72323618>

28 лютого 2018 року інтернет-видання «Конкурент» опублікувало лист Генеральної прокуратури України від 27 лютого 2018 року № 19/4-309вих-18, в якому повідомляється, що наказ про поновлення на роботу на дату написання листа не видавався (інформація за посиланням: <https://konkurent.in.ua/news/volin/23924/genprokuratura-rozpovila-hto-na-volini-golovnij.html>)

Проаналізуйте дану ситуацію на предмет дотримання норм законодавства про працю.

2. Розв'яжіть задачі № 673, 674*.

До теми 21:

1. Перерахуйте:

1) підстави реєстрації висунутих найманими працівниками, профспілкою вимог та колективного трудового спору (конфлікту);

2) випадки призупинення реєстрації (тимчасове припинення реєстрації) висунутих найманими працівниками, профспілкою вимог та колективних трудових спорів (конфліктів);

3) підстави відмови в реєстрації висунутих найманими працівниками, профспілкою вимог та колективного трудового спору (конфлікту).

2. Розв'яжіть задачі № 693, 696*.

До теми 22:

Перерахуйте ратифіковані Україною конвенції Міжнародної організації праці.

IV. Політика оцінювання

Політика викладача щодо студента.

Відносини викладача і студента будуються на взаємній повазі, добросовісності, справедливості, розумності та доброчесності. Студент зобов'язаний бути присутнім на заняттях згідно розкладу, вести себе на заняттях чемно, бути охайно одягненим.

Політика щодо академічної доброчесності.

Дотримання академічної доброчесності здобувачами освіти передбачає:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);
- посилення на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації».

Політика щодо дедлайнів та перескладання.

Оцінювання опрацьованого студентом матеріалу здійснюється під час практичних занять, незалежно від форми його проведення (дискусії, тлумачення правових норм, аналізу судового рішення, дебатів, вирішення тестових завдань, проведення тренінгів, обґрунтування власної правової точки зору при розв'язуванні задач (кейсів) тощо). Кількість балів, отриманих за кожну тему залежить від активності студента на семінарському занятті та правильність і повноту відповіді чи доповнення, які свідчать про рівень отриманих знань, вмінь і навичок.

Студенти, відсутні на лекційних і семінарських заняттях з поважних причин, можуть отримати консультацію з пропущених тем згідно графіку консультацій та виконати ІНДЗ для отримання оцінки.

Студентам, відсутнім на лекційних і семінарських заняттях без поважних причин, за пропущені теми бали не нараховуються.

Кожен змістовий модуль завершується модульною контрольною роботою, яка проводиться у формі тестування з використанням комп'ютерних технологій. Студент, відсутній під час виконання модульної контрольної роботи з поважних причин має право її виконати у будь-який час до завершення семестрового навчання. Студент, відсутній під час виконання модульної контрольної роботи без поважних причин складає залік або екзамен.

Модульна контрольна робота може проводитися шляхом виконання письмового завдання або усного опитування для студентів, які за станом здоров'я або з інших поважних причин не можуть її виконувати у формі тестування.

V. Підсумковий контроль

У 3-му семестрі формою підсумкового семестрового контролю є залік і у випадку незадовільної підсумкової оцінки, або за бажанням підвищити рейтинг, студент може добрати бали, виконавши ІНДЗ на одну з тем або написавши підсумковий тест. Залік проводиться шляхом усного опитування з кожної теми по питаннях, зазначених у планах семінарських заняттях.

Формою підсумкового контролю вивчення дисципліни є екзамен. На іспит виносяться основні питання, типові та комплексні задачі, ситуації, завдання, що потребують творчої відповіді та уміння синтезувати отриманні знання і застосовувати їх під час розв'язання практичних задач. Іспит проводиться у формі усного опитування по білетах, затверджених на засіданні кафедри.

Питання на екзамен

1. Види дисциплінарних стягнень. Обставини, що враховуються при обранні виду стягнення. Строки і порядок застосування дисциплінарних стягнень.

2. Види трудових договорів за строками. Особливості укладення строкових трудових договорів. Визначення строку трудового договору.

3. Виконання рішень у трудових спорах. Негайне виконання рішення. Обмеження повороту виконання рішень по трудових спорах.

4. Випробування при прийнятті на роботу та його юридичне значення. Наслідки випробування.

5. Відповідальність за шкоду, завдану не при виконанні трудових обов'язків.

6. Відпустки без збереження заробітної плати, їх види.

7. Гарантії прав громадян на охорону праці при укладенні трудового договору і під час виконання роботи. Відповідальність за порушення законодавства про охорону праці.

8. Гарантії прав профспілок.

9. Гарантії трудових прав жінок. Обмеження застосування праці жінок. Пільги вагітним жінкам та жінкам, які виховують дітей.

10. Дисциплінарна відповідальність. Її відмінність від адміністративної відповідальності. Ознаки дисциплінарного проступку.

11. Дія норм трудового права у часі, просторі та за колом осіб.

12. Договірне регулювання у трудовому праві та його зовнішні форми. Колективні угоди як форми трудового права.

13. За яких умов застосовується на території України законодавство СРСР?

14. Звільнення з роботи (посади) з ініціативи працівника.

15. Зміна істотних умов праці: поняття, підстави, правові наслідки. Порядок припинення трудового договору у випадку незгоди працівника працювати в нових умовах.

16. Зміни в організації виробництва і праці як підстава припинення трудового договору.
17. Зміст трудового договору. Безпосередні та похідні умови трудового договору.
18. Контракт як особливий вид трудового договору. Сфера обов'язкового і добровільного укладення контракту.
19. Матеріальна відповідальність працівників, її види та ознаки. Поняття прямої дійсної шкоди.
20. Матеріальна відповідальність при заподіянні шкоди кількома працівниками. Солідарна матеріальна відповідальність.
21. Матеріальну відповідальність у повному розмірі шкоди, заподіяної працівниками. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність.
22. Метод правового регулювання трудових відносин. Розкрийте зміст єдності та диференціації у трудовому законодавстві.
23. Міжнародний договір як форма трудового права України.
24. Назвіть спільні та відмінні риси принципу свободи праці і принципу свободи трудового договору (контракту).
25. Ознаки підходящої роботи для безробітного. Види забезпечення та соціальні послуги для безробітних.
26. Організаційно-управлінські правовідносини в сфері праці.
27. Особливості трудових відносин з неповнолітніми працівниками.
28. Підвідомчість трудових спорів комісії по трудових спорах. Розгляд індивідуальних трудових спорів судами. Строки позовної давності у трудових спорах.
29. Підстави припинення трудового договору. Класифікація підстав та їх юридичне значення. Умови правомірності припинення трудового договору.
30. Підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця, їх види. Умови правомірності розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

31. Поняття і предмет колективного трудового спору. Момент виникнення колективного трудового спору.

32. Поняття безробітного, його правовий статус. Соціальні гарантії при втраті роботи і безробітті.

33. Поняття зайнятості. Основні напрями державної політики в сфері зайнятості.

34. Поняття законодавства. Значення законодавства у регулюванні трудових відносин.

35. Поняття і види часу відпочинку за трудовим правом. Перерва для відпочинку і харчування. Вихідні, святкові і неробочі дні.

36. Поняття і основні види нагляду і контролю. Перевірки та їх види.

37. Поняття міжнародно-правового регулювання праці, його суб'єкти. Основні функції сучасного міжнародного трудового права.

38. Поняття оплати праці (заробітної плати). Структура заробітної плати. Основні ознаки інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

39. Поняття охорони праці. Техніка безпеки і виробнича санітарія. Правове регулювання охорони праці.

40. Поняття переведення і переміщення працівників на іншу роботу (посаду). Класифікація (види) переведень.

41. Поняття суб'єктів трудового права та їх види.

42. Поняття та види відпусток. Права працівників на відпустки.

43. Поняття трудового права. Предмет трудового права.

44. Поняття форм (джерел) трудового права, їх класифікація.

45. Поняття, види і норми робочого часу за трудовим правом. Скорочений і неповний робочий час: основні відмінності.

46. Поняття, підстави виникнення, суб'єкти, об'єкт і зміст трудових правовідносин.

47. Поняття, принципи та функції профспілок. Нормативно-правове регулювання їх діяльності.

48. Поняття, причини виникнення та види індивідуальних трудових спорів. Органи, уповноважені розглядати індивідуальні трудові спори.

49. Поняття, сторони і значення трудового договору. Відмінність трудового договору від цивільно-правових та інших договорів про виконання роботи.

50. Поняття, сторони і сфера укладення колективного договору. Зміст колективного договору.

51. Порядок визначення тривалості відпустки. Оплата відпустки. Заміна відпустки грошовою компенсацією.

52. Порядок звільнення за одноразове грубе порушення трудових обов'язків (п. 1 ч. 1 ст. 41 КЗпП).

53. Порядок звільнення у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників (п. 1 ч. 1 ст. 40 КЗпП). Переважне право на залишення на роботі.

54. Порядок звільнення у разі винних дій працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності (п. 2 ч. 1 ст. 41 КЗпП).

55. Порядок звільнення у разі вчинення працівником аморального проступку (п. 3 ч. 1 ст. 41 КЗпП).

56. Порядок легалізації профспілок, їх об'єднань. Правовий статус профспілок.

57. Порядок надання щорічних відпусток. Поділ відпустки на частини. Перенесення відпустки на інший період.

58. Порядок припинення трудового договору у зв'язку із закінчення строку (п. 2 ч. 1 ст. 36 КЗпП). Особливості з застосування п. 2 ч. 1 ст. 36 КЗпП щодо вагітних жінок.

59. Порядок укладення трудового договору. Заборона необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу.

60. Правове регулювання проведення страйків: оголошення страйку, правові наслідки визнання страйку незаконним.

61. Правове регулювання тимчасових і сезонних робіт. Додаткові підстави розірвання трудового договору з тимчасовими і сезонними працівниками.

62. Правовідносини у сфері трудового права: поняття, система.

63. Правосуб'єктність роботодавців за трудовим правом.

64. Працівники як суб'єкти трудового права.

65. Принципи, які визначають встановлення умов праці.

66. Принципи, які визначають застосування праці працівників.

67. Припинення трудового договору за взаємним волевиявленням сторін.

Відмінності від розірвання трудового договору з ініціативи працівника.

68. Режим робочого часу, його елементи. Робота понад встановлену тривалість робочого часу. Чергування.

69. Рівні регулювання оплати праці. Розмежування сфери державного і договірної регулювання оплати праці.

70. Робота за сумісництвом. Відмінності сумісництва від суміщення. Перелік робіт, які не є сумісництвом. Обмеження сумісництва.

71. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку з вчиненням працівником дисциплінарного проступку.

72. Розірвання трудового договору за прогул (п. 4 ч. 1 ст. 40 КЗпП);

73. Розірвання трудового договору у зв'язку з виявленням невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі (п. 2 ч.1 ст. 40 КЗпП);

74. Розірвання трудового договору у зв'язку з вчиненням за місцем роботи розкрадання майна власника (п. 8 ч. 1 ст. 40 КЗпП).

75. Розірвання трудового договору у зв'язку з нез'явленням на роботу протягом більш як чотирьох місяців підряд внаслідок тимчасової непрацездатності (п. 5 ч. 1 ст. 40 КЗпП);

76. Розірвання трудового договору у зв'язку з поновленням на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу (п. 6 ч. 1 ст. 40 КЗпП);

77. Розірвання трудового договору у зв'язку з появою на роботі в нетверезому стані (п. 7 ч. 1 ст. 40 КЗпП);

78. Розірвання трудового договору у зв'язку з систематичним невиконанням працівником трудових обов'язків (п. 3 ч. 1 ст. 40 КЗпП);

79. Роль і місце локальних нормативно-правових актів у регулюванні трудових відносин.

80. Система правовідносин, що тісно пов'язані з трудовими.

81. Соціальний діалог в Україні. Суб'єкти і форми здійснення соціального діалогу.

82. Соціальні відпустки. Порядок надання соціальних відпусток родичам.

83. Сторони трудового договору. Вимоги та обмеження до працівників при прийнятті на роботу.

84. Сфера дії норм трудового права. Особливості регулювання праці громадян України, які виконують роботу на території інших держав.

85. Тарифна система оплати праці. Мінімальний розмір оплати праці.

86. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.

87. Форма трудового договору. Випадки обов'язкової письмової форми трудового договору. Наслідки недотримання письмової форми трудового договору.

88. Форми і строки виплати заробітної плати. Обмеження утримань із заробітної плати.

89. Щорічні відпустки та їх види. Правила обчислення робочого року для надання щорічної основної і додаткової відпусток.

90. Юридична сила колективних угод. Дія колективних угод в часі, просторі та за колом осіб. Повідомна реєстрація колективного договору.

VI. Шкала оцінювання

Оцінка в балах за всі види навчальної діяльності	Оцінка
90 – 100	Відмінно

82 – 89	Дуже добре
75 - 81	Добре
67 -74	Задовільно
60 - 66	Достатньо
1 – 59	Незадовільно

VI. Рекомендована література та інтернет-ресурси (літературні джерела, рекомендована література (основна, додаткова, Інтернет-ресурси) та інші джерела).

1. Нормативно-правові акти

1. Конституція України. Прийнята на V сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р. № 254к / 96-ВР// Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.

2. Кодекс законів про працю України від 10 грудня 1971 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

3. Цивільний процесуальний кодекс України від 18 березня 2004 р. із змінами і доповн. // Відом. Верховної Ради України. – 2004. – №№ 40-41, 42. – Ст. 492.

4. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. із змінами і доповн. // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 18–22. – Ст. 144.

5. Господарський кодекс України від 16 січня 2003 р. із змінами і доповн. // Відомості Верховної Ради України . – 2003. – № 18, № 19-20, № 21-2. – Ст. 144.

6. Кримінальний кодекс України від 5 квітня 2001 р. із змінами і доповн. // Відомості Верховної Ради України. – 2001. – № 25–26. – Ст. 131.

7. Про права інвалідів : Конвенція ООН від 13 грудня 2006 р. / [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>

8. Про основоположні принципи і права у світі праці: Декларація МОП від 18 червня 1998 р. / [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_260

9. Конвенція про тристоронні консультації для сприяння застосуванню міжнародних трудових норм: Конвенція МОП від 2 червня 1976 р. № 144 // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 52. – Ст. 494.

10. Про приватні агентства зайнятості: Конвенція МОП від 1997 р. № 181 / [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=993_04

11. Віденська конвенція про право міжнародних договорів: Ратифікована Указом Президії Верховної Ради Української РСР від 14 квітня 1986 р. // Відомості Верховної Ради Української РСР. – 1986. – № 17. – Ст. 343.

12. Угода про співробітництво в галузі трудової міграції та соціального захисту трудівників-мігрантів: ратифікована Законом України від 11 липня 1995 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 29. – Ст. – 221.

13. Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні: Закон України від 6 вересня 2012 року № 5207-VI // Офіційний вісник України. – 2012. – № 76. – Ст. 3071.

14. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22 червня 2012 року № 5026-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2013. – № 22. – Ст. 216.

15. Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування: Закон України від 9 липня 2003 року № 1058-IV // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 49-51. – Ст. 376.

16. Про професійний розвиток працівників: Закон України від 12 січня 2012 року № 4312-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2012. – № 39. – Ст. 462.

17. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: Закон України від 8 вересня 2005 року № 2866-IV // Відомості Верховної Ради України. – 2005. – № 52. – Ст. 561.

18. Про зайнятість населення: Закон України від 5 липня 2012 року № 5067-VI // Офіційний вісник України. – 2012. – № 63. – Ст. 2565.

19. Про соціальний діалог в Україні: Закон України від 23 грудня 2010 року № 2862-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28. – Ст. 255.
20. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 2 березня 2000 року № 1533-III // Відомості Верховної Ради України. – 2000. – № 22. – Ст. 171.
21. Положення про Державну службу зайнятості України. Затверджено Наказом Міністерства соціальної політики України 14 червня 2019 року № 945. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0733-19#n8>
22. Про затвердження Порядку реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу: Постанова Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2018 р. № 792. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/792-2018-%D0%BF>
23. Про громадські об'єднання: Закон України від 22 березня 2012 р. № 4572-VI із змінами і доповн. // Відомості Верховної Ради України. – 2013. – № 1. – Ст. 1.
24. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15 вересня 1999 р. із змінами і доповн. // Відомості Верховної Ради України. – 1999. – №45. – Ст. 397.
25. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 3 березня 1998 р. із змінами і доповн. // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – № 34. – Ст. 227.
26. Про відпустки: Закон України від 15 листопада 1996 р. із змінами і доповн. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – № 2. – Ст. 4.
27. Про оплату праці: Закон України від 24 березня 1995 р. із змінами і доповн. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – № 17. – Ст. 121.
28. Про колективні договори і угоди: Закон України від 1 липня 1993 р. із змінами і доповн. // Відомості Верховної Ради України. – 1993. – № 36. – Ст. 361.

29. Про порядок тимчасової дії на території України окремих актів законодавства Союзу РСР: Постанова Верховної Ради України від 12 вересня 1991 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1991. – № 46. – Ст. 621.

30. Положення Про Державну інспекцію з питань праці: затверджено. постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-%D0%BF#Text>

31. Про заходи щодо забезпечення працевлаштування молоді: Указ Президента України від 6 жовтня 1999 року № 1285/99 // Офіційний Вісник України. – 1999. – № 40. – Ст. 1187.

32. Граничні норми підймання і переміщення важких речей неповнолітніми: затв. наказом Міністерства охорони здоров'я України від 22 березня 1996 р. № 59 // Бюлетень нормативних актів міністерств і відомств України. – 1996. – № 6.

33. Перелік важких робіт і робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці неповнолітніх: затв. наказом Міністерства охорони здоров'я України від 31 березня 1994 р. № 46 // Бюлетень нормативних актів міністерств і відомств України. – 1994. – № 18.

34. Граничні норми підймання і переміщення важких речей жінками: затв. наказом Міністерства охорони здоров'я України від 10 грудня 1993 р. № 241 // Бюлетень нормативних актів міністерств і відомств України. – 1993. – № 25.

35. Перелік важких робіт та робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці, на яких забороняється застосування праці жінок: затв. наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 р. № 256 // Бюлетень нормативних актів міністерств і відомств України. – 1994. – № 7.

36. Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій: затв. наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства фінансів України від 28 червня 1993 р. № 43 // Людина і праця: Інформаційний бюлетень Міністерства праці України. – 1993. – № 8.

37. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників: затв. наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерством соціального захисту населення України від 29 липня 1993 р. № 58 // Людина і праця: Інформаційний бюллетень Міністерства праці України.. – 1993. – № 9-10.

38. Типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций: утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20 июля 1984 г. // Бюллетень Госкомтруда СССР. – 1984. – № 11.

2. Акти органів судової влади:

39. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційною скаргою Жабо Тетяни Максимівни щодо відповідності Конституції України (конституційності) положень частини третьої статті 40 Кодексу законів про працю України від 4 вересня 2019 року № 6-р(П)/2019 // Режим доступу: <http://www.ccu.gov.ua/dokument/6-rii2019>

40. Рішення у справі за конституційним зверненням Київської міської ради професійних спілок щодо офіційного тлумачення частини третьої статті 21 Кодексу законів про працю України (рішення про тлумачення терміну “законодавство”): Рішення Конституційного Суду України від 9 липня 1998 р. № 17/81-97 // Офіційний вісник України. – 1998. – № 32. – Ст. 1209.

41. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним зверненням громадянина Дзьоби Юрія Володимировича щодо офіційного тлумачення положення частини другої статті 233 Кодексу законів про працю України від 15 жовтня 2013 року по справі № 1-18/2013. Вісник Конституційного Суду України. 2013. № 6. С. 12.

42. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним зверненням Київської міської ради професійних спілок щодо офіційного тлумачення частини третьої статті 21 Кодексу законів про працю України (справа про тлумачення терміну «законодавство») від 9 липня 1998 року по

справі № 17/81-97 № 12-рп/98 № 1-1/98. Офіційний вісник України. 1998. 27 серп. (№ 32). С. 59. Ст. 1209.

43. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним поданням Верховного Суду України щодо відповідності Конституції України (конституційності) положень статті 69 Кримінального кодексу України (справа про призначення судом більш м'якого покарання): 433 рішення Конституційного суду України від 02.11.2004 р. № 15-рп/2004. Офіційний вісник України. 2004. № 45. Ст. 2975.

44. Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя: Постанова Пленуму Верховного Суду України № 9 від 1 листопада 1996 р. // Збірник Постанов Пленуму Верховного Суду України в цивільних справах та з загальних питань 1963-2005 р.р. – Х. : Одіссей, 2006. – С. 48–56.

45. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України № 9 від 6 листопада 1992 р. із змінами, внесеними згідно з Постановами ПВСУ № 4 від 1.04.1994 р., № 18 від 26.10.1995 р., № 15 від 25.05.1998 р. // Збірник Постанов Пленуму Верховного Суду України в цивільних справах та з загальних питань: 1963–2005 р. р. – Х. : Одіссей, 2006. – С. 254–274.

2. ЛІТЕРАТУРА

Основна:

1. Трудове право України: Академічний курс: Підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак, С. М. Синчук, І.М. Якушев, Т.П. Шевчук; За ред. П.Д. Пилипенка. – К.: Концерн "Видавничий дім "Ін Юре", 2014. – 536 с.

2. Болотіна Н.Б. Трудове право України: підруч. / Болотіна Н.Б. – К.: Вікар, 2006. – 725 с.

3. Трудове право : підручник [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / В. В. Жернаков, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко та ін. ; за ред. В. В. Жернакова. - Х. : Право, 2012. - 496 с.

Додаткова:

1. Александров Н. Г. Трудовое правоотношение : монография. Москва : Проспект, 2009. 344 с.
2. Амелічева Л.П., Нефьодов О.В. Прекарізація як чинник трансформації інституту трудового права «зайнятість і працевлаштування» в умовах дефіциту гідної праці. Правничий часопис Донецького університету. 2017. № 1-2. С. 13-24.
3. Андріїв В. М. Місце трудових прав у системі прав людини і громадянина. Актуальні проблеми держави і права. 2007. Вип. 30. С. 8–13.
4. Андріїв В. М. Щодо нормативного закріплення індивідуальних трудових прав працівників. Трудове законодавство: шляхи реформування : матеріали II Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Харків, 12 квіт. 2013) / за заг. ред. К. Ю. Мельника ; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : ХНУВС, 2013. С. 13–17.
5. Андріїв В.М. Система трудових прав працівників та механізм їх забезпечення: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Одеса, 2012. 40 с.
6. Андрющенко А., Дубровський І. Місце, роль і функції соціального партнерства в механізмі регулювання соціально-трудових відносин. Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. 2005. № 2. С. 24–32.
7. Бабенко Е.В. Дисциплінарний проступок як підстава припинення трудових правовідносин з ініціативи роботодавця. Соціальне право. 2018. № 1. С. 17-25.
8. Бабенко Е.В. Дотримання процедури масового вивільнення як гарантія для працівників. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: Юриспруденція. 2019. № 32. С. 87-99.
9. Бабенко Е.В. Об'єктивні причини припинення трудових правовідносин з ініціативи роботодавця. Соціальне право. 2018. № 2. С. 12-17.
10. Бабенко Е.В. Підстави індивідуального припинення трудових правовідносин. Правові новели. 2019. № 7. С. 111-119.

11. Бабенко Е.В. Підстави припинення трудових правовідносин з ініціативи роботодавця. Науковий вісник публічного та приватного права. 2017. № 2. С. 99-107.
12. Бабенко Е.В. Суб'єктивні причини для припинення трудових правовідносин з ініціативи роботодавця. Науковий вісник публічного та приватного права: зб. наук. пр.; Н.-д. ін-т публічного права. 2018. № 4. С. 145-153.
13. Барабаш О. Щодо властивостей трудових правовідносин / *Право України*, 1998, № 3, С. 64–69.
14. Басай О. В. Правове забезпечення соціального захисту безробітних в Україні : дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – Харків, 2005. – 182 с.
15. Бек У. П. Щодо міжнародно-правових стандартів професійної безпеки та охорони здоров'я найманих працівників. Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ. 2010. № 3. С. 164– 172.
16. Березін Є. Є. Проблеми правового статусу незалежного посередника. Бюлетень Національної служби посередництва і примирення. 2014. № 3–4. С. 21–24.
17. Бернюков А. М. Юридична реальність як онтогносеологічна форма існування права (філософсько-методологічний аналіз) : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. Львів : Нац. ун-т «Львів. політехніка», 2018. 37 с.
18. Бесчасний В. М., Клемпарський М. М., Назимко О. В. Нариси з міжнародного та зарубіжного трудового права / за заг. ред. В. М. Бесчасного. Харків : Право, 2017. 176 с.
19. Біляцький С., Хахлюк А. Світовий досвід регулювання трудових відносин (на прикладі США). Україна: аспекти праці. 1997. № 3–4. С. 59–62.
20. Бірюков П. Н., Пронін А. В. Процедура медіації в Австрії. Арбітражний та цивільний процес. 2011. № 10. С. 42–43.
21. Бойко М. Д. Порівняльне трудове право : навч. посіб. Київ : Атіка, 2007. 384 с.

22. Болотіна Н. Б. Право соціального захисту: становлення і розвиток в Україні. Київ : Знання, 2005. 381 с.
23. Болотіна Н. Б. Трудове право України [Текст] : підруч. / Болотіна Н. Б., Чанишева Г. І., Додіна Т. М. – К. : Знання, 2001. – 564 с.
24. Болотіна Н. Окремі теоретичні проблеми сучасного трудового права України (до постановки питання) / Право України. – 1999. – № 9. – С. 17-19.
25. Болотіна Н.Б. Трудове право України: підручник. Вид. 5-те, перероб. і доп. Київ: Знання, 2008. 860 с.
26. Бондарчук К. Професійна орієнтація незайнятих громадян у державній службі зайнятості / Україна : аспекти праці. – 2000. – № 6. – С. 35-38.
27. Бонтлаб В.В. Право на судовий захист трудових прав: науково-теоретичний аспект. Підприємництво, господарство і право. 2018. № 9. С. 68-74.
28. Бортник С.М. Специфіка співвідношення норм адміністративного та трудового права в контексті правового регулювання ними проходження служби в національній поліції України. Порівняльно-аналітичне право. 2017. № 6. С. 189-192.
29. Бочарова Н. В. Соціально-правовий механізм забезпечення прав людини: до питання про зміст та структуру поняття. Науковий вісник Ужгородського університету. Серія Право. 2015. Вип. 33, т. 1. С. 11–13.
30. Бурак В. Я. Єдність і диференціація правового регулювання трудових відносин робочого часу, часу відпочинку і заробітної плати на підприємствах : дис. ... канд. юрид. наук : спец.: 12.00.05. – Львів, 1999. – 180 с.
31. Бурак В. Я. Правовая защита трудовых прав работников и социальное партнерство по законодательству Украины. Трудовое и социальное право. 2013. № 4 (8). С. 16–21.
32. Бурак В.Я. Адміністративний захист трудових прав та законних інтересів працівників. Університетські наукові записки. 2016. № 3. С. 189-198.
33. Бущенко П. А. Порядок укладення трудового договору як стадія реалізації права на працю / Проблеми законності. Республіканський

міжвідомчий науковий збірник. – Харків : Національна юридична академія України, 2001. – Вип. 51. – С. 19-27.

34. Вавженчук С. Я. Охорона та захист трудових прав працівників : підручник. Харків : Право, 2016. 560 с.

35. Вавженчук С. Я. Система захисту і охорони конституційних трудових прав працівників : монографія. Харків : Діа плюс, 2013. 510 с.

36. Вавженчук С.Я. Право на захист трудових прав як самостійне суб'єктивне трудове право. Адміністративне право і процес. 2016. № 2 (16). С. 119-126.

37. Вакарюк Л.В. Фактори, що зумовлюють соціальну сутність правового режиму в трудовому праві України. Підприємництво, господарство і право. 2018. № 6. С. 116-121.

38. Венедиктов В. С. Проблеми науки і практики трудового права України в сучасних умовах ринкової економіки. Актуальні проблеми науки трудового права в сучасних умовах ринкової економіки : матеріали наук.-практ. конф. (м. Сімферополь, 19–20 трав. 2003 р.) / за ред. В. С. Венедиктова. Харків : Нац. ун-т внутр. справ, 2003. С. 6–14.

39. Венедиктов В. С. Трудове право України : [підручник]. Київ : Істина, 2008. 384 с.

40. Венедиктов В. С. Трудове право України : підруч.. – К. : Істина, 2008. – 384 с.

41. Венедиктов В. С. Трудове право України в умовах ринкової економіки: проблеми та перспективи. Вісник Університету внутрішніх справ. 1997. № 2. С. 186–189.

42. Венедіктов В. С. Сучасні проблеми трудового права України : навч. посіб. для магістрів та аспірантів (напрямок підготовки 081 «Право»). Харків : Право, 2018. 294 с.

43. Венедіктов С. В. Щодо реалізації принципу рівності у трудовому правовідношенні // Форум права. – 2011. – № 1. – С. 175–179 [Електронний

ресурс]. – Режим доступу : <http://www.nbuv.gov.ua/e-journals/FP/2011-1/11vcvtpu.pdf>

44. Вишновецька С. В. Проблеми реформування доктрин трудового права України. Актуальні питання реформування правової системи України : зб. наук. ст. : матеріали III міжнар. наук.-практ. конф. (Луцьк, 2–3 черв. 2006 р.). Луцьк, 2006. С. 15–18.

45. Вишновецька С. Загальні положення Проекту Трудового кодексу України в контексті сучасних тенденцій розвитку трудового права // Право України. – 2009. – № 3. – С. 41-48.

46. Вишновецька С. Системний підхід у дослідженні методологічних проблем загальної теорії трудового права: міжгалузевий аспект. Актуальні проблеми держави і права. 2010. Вип. 52. С. 29–35.

а. Вольвач Б.В. Ескіз правової політики у сфері неплатоспроможності та банкрутства. Проблеми законності. 2018. Вип. 142. С. 109-118. DOI:10.21564/2414-990x.142.142510.

47. Вусенко Ю. В. Правові відносини, що забезпечують функціонування індивідуальних трудових відносин дис... канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення. – К., 2012.

48. Галицький В. Державна служба зайнятості на ринку праці України // Ринок праці та зайнятість. – 2010. – № 4. – С. 3-7.

49. Гаращенко Л. П. Практика Європейського суду з прав людини щодо захисту трудових прав. Судова апеляція. 2015. № 2. С. 79–86. 71.

50. Гаращенко Л.П. Працівники з сімейними обов’язками: поняття та юридичні гарантії у проекті Трудового кодексу. Правова держава. 2010. Вип. 21. С. 323-329.

51. Гаращук В. М. Контроль та нагляд у державному управлінні : монографія. Харків : Фоліо, 2002. 176 с.

52. Гетьман О.О. Інноваційний механізм регулювання ринку праці: монографія. Дніпропетровськ: Вид-во УМСФ, 2016. 328 с.

53. Гетьманцева Н. Д. Співвідношення централізованого правового регулювання трудових відносин: автореф. дис... канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – К., 1996 – 22 с.

54. Гетьманцева Н. Д. Особливості правового регулювання праці в нових умовах господарювання. Актуальні проблеми науки трудового права в сучасних умовах ринкової економіки : матеріали наук.-практ. конф. (м. Сімферополь, 19–20 трав. 2003 р.) / за ред. В. С. Венедиктова. Харків : Нац. унт внутр. справ, 2003. С. 106–110.

55. Гетьманцева Н. Д., Козуб І. Г. Захист, спосіб і форма захисту трудових прав. Адвокат. 2009. № 11. С. 37–42.

56. Гирич О. Г. Трудове право [Текст] : курс лекцій [для студентів юрид. вузів та ф-тів]. – К. : Вілбор, 1999. – 208 с.

57. Гірник А. Посередництво в трудових конфліктах. Київ : Стилос, 1998. 52 с.

58. Гладкий В.В. Колапс трудових прав працівників у призмі ідеї меркантицентризму в постіндустріальному суспільстві. Захист демократичних цінностей і дотримання прав людини в Україні: зб. матеріалів Всеукр. правн. диспуту (м. Кривий Ріг, 13 грудня 2017 року). Кривий Ріг: Вид-во ДЮІ МВС України, 2017. С. 71-76. DOI:10.5281/zenodo.1163549.

59. Глинська С. О. Про відносини працевлаштування та їх місце в структурі трудового права // Ученые записки Таврического университета им. В. И. Вернадского. – Серия “Юридические науки”. – 2009. – № 2. – С. 328-333.

60. Гончарова Г. С. Мiroва угода та медіація: загальні риси та відмінності між ними. Право та інновації. 2013. № 4. С. 79–85.

61. Гончарова Г. С. Мiroва угода як спосіб вирішення трудових спорів на основі взаємних поступок. Право України. 2011. № 11–12. С. 176– 181.

62. Гончарова Г. Жернаков В. Сфера укладення колективного договору // Право України. – 2000. – № 8. – С. 85-87.

63. Грекова М. М. Міжнародні трудові стандарти як основа вдосконалення трудового законодавства України : автореф. дис. канд. юрид. наук : 12.00.05. Харків, 2009. 19 с.

64. Грекова М. М. Пріоритетні напрями удосконалення трудового законодавства України під впливом міжнародних трудових стандартів. Форум права. 2012. № 2. С. 154–160.

65. Гуцу С. Ф. Актуальні питання реформування трудового законодавства України. Гуманітарний часопис. 2013. № 3. С. 108–112.

66. Данчишина О.Л. Банкрутство підприємства та звільнення працівників: теорія і практика. Вісник Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна. Серія: Право. 2014. № 1137. Вип. 18. С. 140-143. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/VKhIPR_2014_1137_18_37

67. Дараганова Н. В. Медіація як один із альтернативних способів вирішення індивідуальних трудових спорів. Юридична наука. 2011. № 6. С. 77–83.

68. Дараганова Н.В. Особливості розгляду індивідуальних трудових спорів у комісії по трудових спорах. Юридична наука. 2012. № 1. С. 66-73.

69. Дейнека В. М. Примирні процедури вирішення трудових спорів : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Нац. ун-т «Одес. юрид. акад.». Одеса, 2015. 200 с.

70. Джепа Ю.А. Особливості гарантій захисту прав суб'єктів трудового права при припиненні трудових правовідносин. Форум права. 2008. № 2. С. 9094.

71. Дмитренко Ю. П. Трудове право України. – К. : Школа, 2004. – 284 с.

72. Дмитрієва Г. К. Міжнародний договір у системі джерел міжнародного приватного права // Проблеми гармонізації законодавства України з міжнародним правом. – К. : Інститут законодавства Верховної Ради України, 1998. – С. 60-63.

73. Довгерт А. С. Дія принципу верховенства права у сфері приватного права. Університетські наукові записки. 2007. № 2. С. 83–89.

74. Дріжчана С. В. Захист трудових прав громадян при укладенні і припиненні трудового договору в умовах формування ринку: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – Харків, 1994. – 26 с.

75. Дубас Т.В. Шляхи удосконалення гармонізації трудового законодавства України про звільнення працівників. Вісник Чернівецького факультету Національного університету «Одеська юридична академія». 2015. № 4. С. 258-268.

76. Європейська конвенція про правовий статус трудящих-мігрантів. Офіційний вісник України. 2007. 12 жовт. (№ 74). С. 216. Ст. 2788.

77. Європейська соціальна хартія (переглянута) : від 03.05.1996. Офіційний вісник України. 2006. № 40. Ст. 2660.

78. Єрмоменко В. Правові форми реалізації громадянами права на працю // Право України. – 1999. – № 1. – С. 16-19.

79. Жернаков В. В. Новий погляд на систему трудового права України // Право України. – 1999. – № 11. – С. 141-143.

80. Жернаков В. В. Поняття примусової праці за законодавством України // Право України. – 1997. – № 10. – С. 35-43.

81. Жернаков В. В. Свобода праці – як принцип сучасного трудового права України // Право України. – 1999. – № 3. – С. 34-36.

82. Жернаков В. В. Трудове право на шляху України до Європи: теоретичні та практичні проблеми. Часопис Київського університету права. 2006. № 2. С. 115–120.

83. Жернаков В. Договірне регулювання соціально-трудових відносин // Вісник Академії правових наук України. – 2000. – № 4 (23). – С. 227–238.

84. Жернаков В. Міжнародний аспект правового регулювання соціально-трудових відносин // Право України. – 2001. – № 4. – С. 59-61.

85. Жернаков В. Правове регулювання праці: співвідношення трудового і цивільного права // Право України. – 2000. – № 7. – С. 49 –52.

86. Жернаков В. Соціально-трудові відносини: поняття, суб'єкти, правове регулювання // Право України. – 1999. – № 10. – С. 41-45.
87. Жигалкін І. П. Трудове право України як складова системи національного права України. Право та інновації. 2016. № 1 (13). С. 89–94.
88. Жовнір Т.Л. Особливості вирішення трудових спорів про поновлення працівника на роботі. Підприємництво, господарство і право. 2018. № 8. С. 74-77.
89. Жолнович О. І. Система трудового права України: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – Львів, 2008. – 16 с.
90. Журавель В.І. Поняття форм захисту трудових прав працівників. Форум права. 2013. № 3. С. 219-225.
91. Журавель О.А. Право громадян на самозахист як основна гарантія їх безпеки. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ. 2017. № 2. С. 169-176.
92. Заржицький О. Соціальне партнерство у соціально-трудових відносинах // Право України. – 2000. – № 11. – С. 53-55.
93. Зеньков Д.О. Поняття функцій профспілок та їх значення на сучасному етапі ринкових відносин. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: Юриспруденція. 2014. Вип. 8. С. 189-192.
94. Золотухіна Л.О. Щодо форм захисту інтересів сторін трудових правовідносин. Право і суспільство. 2015. № 5-2. Ч. 3. С. 108-112.
95. Зоммер М. Європейська соціальна модель та вдосконалення прав найманих працівників за умов глобалізації. Профспілки України. 2007. № 10 (жовт.). С. 35–36.
96. Зуб І. В. Про деякі проблеми статті 2 Проекту Трудового кодексу та закону // Актуальні питання реформування правової системи України : 3б. наук. статей за матеріалами VI Міжнар. наук.-практ. конф., м. Луцьк, 29-30 травня 2009 р. – Луцьк : Волинська обл. друкарня, 2009. – С. 395-397.

97. Івчук Ю. Ю. Теоретичні підходи до системи трудового права України в умовах ринкової економіки : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Східноукр. нац. ун-т ім. В. І. Даля. Луганськ, 2004. 175 с.

98. Іншин М. І. Вектори ідеологічних змін в сучасному трудовому праві. Приватне та публічне право. 2017. № 2. С. 63–67. 411

99. Іншин М. І. Захист трудових прав працівників в сучасних умовах. Сучасні виклики українського права у контексті європейської інтеграції. 2016. Бюл. № 1 (1) (квіт.). С. 71–75.

100. Іншин М. І. Правове регулювання службово-трудова відносин в Україні [Текст] : монографія. – Харків : Вид-во Нац. ун-ту внутр. справ, 2004. – 337 с.

101. Іншин М. І. Суб'єкти службово-трудова відносин: погляд на проблему // Право України. – 2004. – № 3. – С. 78-82.

102. Іншин М. І. Трудові конфлікти та трудові спори в системі соціальних конфліктів. Форум права. 2006. № 2. С. 71–75.

103. Іншин М. І., Щербина В. І. Ідеологічні основи сучасного трудового права України : монографія. Харків : Діа плюс, 2016. 328 с.

104. Іншин М. І., Щербіна В. І. Трудове право України та зарубіжних країн: Академічний курс. Загальна та особлива частини : підручник. Харків : Колегіум, 2017. 1022 с.

105. Іншин М.І. Дистанційна зайнятість працівників в умовах ринкової економіки. Форум права. 2014. № 3. С. 466-469.

106. Іншин М.І. Захист трудових прав працівників: аналіз законодавства. Вісник Запорізького національного університету. Серія: Юридичні науки. 2015. № 2 (2). С. 129-133.

107. Іншин М.І. Оціночні поняття у трудовому праві: сучасний стан та шляхи удосконалення. Форум права. 2014. № 4. С. 162-166.

108. Іншин М.І. Припинення трудових відносин із різними категоріями працівників. Митна справа. 2014. № 2. С. 64-68.

109. Іншин М.І. Припинення трудових відносин: теоретико-правовий аспект. Порівняльно-аналітичне право. 2015. № 2. С. 145-148.
110. Іншин М.І. Теоретико-правова характеристика трудових правовідносин. Форум права. 2014. № 1. С. 198-202.
111. Іншин М.І. Трудові конфлікти та трудові спори у системі соціальних конфліктів. Форум права. 2006. № 2. С. 71-75.
112. Іншин М.І. Трудові правовідносини за сучасних умов розвитку України. Правові засоби забезпечення та захисту прав людини: вітчизняний та зарубіжний досвід: матеріали X Міжнар. наук.-практ. конф. науковців, викладачів, аспірантів (м. Луганськ, 15-16 травня 2014 року). Луганськ: Вид-во Східноукр. нац. ун-ту ім. В. Даля, 2014. Кн. 5. С. 9-13.
113. Кернякевич-Танасійчук Ю.В. До питання зміни істотних умов праці. Актуальні проблеми вдосконалення чинного законодавства України. 2013. № 33. С. 223-231.
114. Кілімов В. С. До питання про адаптацію законодавства про працю України до законодавства Європейського Союзу. Юрист України. 2012. № 4. С. 108–113.
115. Кір'ян О.І. Управління соціально-трудовими відносинами як запорука прибутковості підприємства та територіальної громади. Збірник наукових праць Черкаського державного технологічного університету. Серія: Економічні науки. 2018. № 48. С. 98-100.
116. Кожушко С.І. Проблема збереження трудових правовідносин при реорганізації виробництва. Форум права. 2010. № 4. С. 482-486.
117. Козак З. Я. Договірне регулювання за трудовим правом України: автореф. дис... канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – К., 1999. – 17 с.
118. Козар В.В. Вплив глобалізації світового ринку праці на ефективність використання трудового потенціалу України. International Journal of Innovative Technologies in Economy. 2018. № 2 (14). Р. 51-59.

119. Козачок Н. В. Способи та методи правового регулювання трудових відносин: співвідношення понять. Юридична наука і практика. 2011. № 2. С. 85–89.
120. Козіна М.В. Сутність та значення поняття «професійний спортсмен». Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2013. № 28. С. 264-271.
121. Колот А. М. Соціально-трудова сфера: стан відносин, нові виклики, тенденції розвитку : монографія. Київ: КНЕУ, 2010. 251 с.
122. Коляда Т. А. Диференціація правового регулювання праці за трудовим законодавством України : дис. ... канд. юрид. наук : спец.: 12.00.05. – Х., 2004. – 181 с.
123. Конвенція Міжнародної організації праці № 158 про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця 1982 року. Офіційний вісник України. 2007. 14 груд. (№ 92). С. 208. Ст. 3388.
124. Кондратьев Р. І. Принципи права та їх роль у регулюванні суспільних відносин // Право України. – 2000. – № 2. – С. 43-44.
125. Кондратьев Р. І. Колективно-договірне регулювання праці в зарубіжних країнах з ринковою економікою // Тези доповідей і повідомлень Львівської регіональної науково-практичної конференції “На шляху до правової держави” (м. Львів, 5-6 лютого 1992 р.). – Вип. 3. – Львів, 1992. – С. 83-85.
126. Конєва С.О. Порухення антикорупційних вимог як підстава для звільнення з публічної служби. Підприємництво, господарство і право. 2017. № 11. С. 112-115.
127. Копиленко О.Л. Міжнародно-правовий досвід протидії корупції. Юриспруденція в сучасному інформаційному просторі: матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 01 березня 2019 року). Тернопіль: Вектор, 2019. Т. 1. С. 74-78.
128. Коростельова А.О., Кальян О.С. Гарантії трудових прав в Україні. Права людини в Україні: сучасний стан та механізм реалізації: матеріали регіон. наук.-практ. конф. (м. Полтава, 07 грудня 2016 року). Полтава: Відкр. міжнар. ун-т розв. люд. «Україна», 2016. С. 236-245.

129. Костишева Т. І. Суб'єкти контролю за дотриманням законодавства про працю. Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2012. Вип. 25. С. 349–356.
130. Костишева Т. І. Удосконалення нормативно-правового забезпечення контролю за дотриманням законодавства про працю. Форум права. 2012. № 3. С. 313–318.
131. Костюк В. Л. Правовой статус работника: сравнительно-правовой анализ КЗоТ Украины и проекта Трудового кодекса Украины. Справочник кадровика. 2008. № 11 (77) (нояб.). С. 3–9.
132. Костюк В. Л. Правосуб'єктність органів, які здійснюють державний нагляд у сфері праці: науково-правовий аспект. Часопис Національного університету «Острозька академія». Серія «Право». 2012. № 1 (15). С. 11.
133. Костюк В. Міжнародні акти як джерело трудового права // Право України. – 1999. – № 11. – С. 97-100.
134. Костюченко О. Є. Державне і договірне регулювання відносин у сфері праці : монографія. Київ : УБС НБУ, 2011. 187 с.
135. Костюченко О. Є. Нетипові форми зайнятості у контексті соціально-економічного розвитку України. Вісник Національного університету «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого». 2012. № 1 (8). С. 130-137.
136. Костюченко О. Є. Реалізація соціального призначення трудового права в Україні : монографія. Харків : Право, 2018. 392 с.
137. Кот О. О. Здійснення та захист суб'єктивних прав: проблеми теорії і судової практики : монографія. Київ : Алерта, 2017. 494 с.
138. Котова Л. В. Основні трудові права працівника. Правова природа та перспективи розвитку. Форум права. 2011. № 1. С. 507–514.
139. Краєвська В.О. Правові підстави та юридичні умови вивільнення працівників. Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2012. № 24. С. 278-286.

140. Кульбака К.М. Правовий аспект захисту трудових прав працівників. Правове регулювання суспільних відносин в умовах демократизації Української держави: матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 14-15 березня 2012 року) / укладачі: Б.В. Новіков, Т.О. Чепульченко, І.П. Голосніченко, В.Ю. Пряміцин. Київ: Вид-во НТУУ «КПІ», 2012. С. 157-159.
141. Кульчицька О. І. Суб'єкти права соціального забезпечення України : дис. ... канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – Львів, 2006. – 187 с.
142. Курс порівняльного трудового права : підручник / [М. І. Іншин, А. Р. Мацюк, А. М. Соцький, В. І. Щербина] ; за ред. А. Р. Мацюка. Харків : НікаНова, 2012. 980 с.
143. Куцевич М.П. Проблеми захисту трудових прав працівника засобами кримінального права: дис. ... д-ра юрид. наук: 12.00.05, 12.00.08. Одеса, 2018. 445 с.
144. Лавриненко О. В. Трудовое право Украины : наука, отрасль, учебная дисциплина (современное состояние и перспективы развития в XXI веке). – Харьков : АВГ-Пресс, 2000. – 768 с.
145. Лаврів О. Я. Система принципів трудового права : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук : спец. 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – Х., 2007. – 19 с.
146. Лаврінчук І. П. Трудове законодавство України. Гендерна експертиза. – К. : Логос, 2001. – 138 с.
147. Лагутіна І.В. Форми захисту трудових прав працівників: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Одеса, 2007. 206 с.
148. Лазор В. В. Правове регулювання трудових спорів, конфліктів і порядок їх вирішення на сучасному етапі [Текст] : монографія. – Луганськ : Вид-во “Література”, 2004. – 352 с.
149. Лазор Н. Відмежування трудового договору від цивільних договорів // Право України. – 1997. – № 12. – С. 85-86.

150. Левченко К. Проблеми гендерної рівності у сфері зайнятості: міжнародно-правові документи та українське законодавство [Рівність жінок і чоловіків в Україні: правові аспекти] : матер. міжнар. наук.-практ. конф. – К., 2001. – С. 93-96.

151. Лисицина О.Б. Поняття та сучасний стан вивільнення працівників у контексті чинного законодавства України. Вісник Луганського державного університету внутрішніх справ імені Е.О. Дідоренка. 2011. № 1. С. 215-218.

152. Лосиця І. О. Колективний договір в умовах переходу до ринкової економіки: автореф. дис...канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення. – Х., 1997. – 24 с.

153. Лукаш С. С. Проблеми імплементації міжнародних норм щодо регулювання трудових відносин у законодавство України. Трудове законодавство: шляхи реформування : матеріали II Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Харків, 12 квіт. 2013 р.) / за заг. ред. К. Ю. Мельника ; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : ХНУВС, 2013. С. 114–118.

154. Лукаш С. С. Співвідношення централізованого і локального регулювання трудових відносин в умовах ринкової економіки : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : 12.00.05 / Нац. акад. наук України. Київ, 2011. 32 с.

155. Луцюк П.С. Концептуальні засади юридичної відповідальності в сучасних умовах розвитку трудового законодавства: дис. ... д-ра юрид. наук: 12.00.05. Сєверодонецьк, 2017. 468 с.

156. Любчик О. М. Деякі аспекти судового захисту трудових прав. Публічне право. 2012. № 4 (8). С. 349–354.

157. Мазур Н.О. Надомна праця: переваги для малого бізнесу. Вісник Хмельницького національного університету. 2010. № 4. С. 78-81.

158. Малюта В. Правовий статус професійного спортсмена як суб'єкта трудового права і права соціального захисту // Право України. – 1999. – № 5. – С. 76-78.

159. Межевська Л.В., Сидоров О.А. Трудові правовідносини між суб'єктами у сфері підприємницької діяльності. Порівняльно-аналітичне право. 2018. № 2. С. 168-170.

160. Мельник А. С. Нагляд та контроль за дотриманням трудового законодавства в Україні // Форум права. – 2011. – № 1. – С. 640-644.

161. Мельник К. В. До питання адаптації трудового законодавства до міжнародних норм. Форум права. 2011. № 1. С. 645–651.

162. Мельник К.В. Гармонізація норм національного трудового законодавства та міжнародних норм у сфері захисту трудових прав працівників: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2011. 21 с.

163. Міщук М.О. Вдосконалення правового регулювання дисципліни праці в умовах кодифікації трудового законодавства України. Наукові праці Національного авіаційного університету. Серія: Юридичний вісник «Повітряне і космічне право». 2013. Т. 1. № 26. С. 99-103.

164. Могілевський Л. В. Сутність поняття «норми трудового права». Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія Право. 2016. Вип. 37, т. 2. С. 81–85.

165. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / Сличинський Б. С., Зуб І. В., Ротань В.Г. – [8-ме вид., допов. та переробл.]. – К. : А.С.К., 2007. – 944 с.

166. Ніколайченко Г. М. Представництво у трудовому праві України. автореф. дис. ... канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – Одеса, 2007. – 20 с.

167. Новіков В. М. Необхідність закріплення в новому Кодексі про працю України колективно-договірної системи регулювання трудових відносин та порядку розв'язання колективних трудових спорів / В. М. Новіков // Концепція розвитку законодавства України. Матеріали науково-практичної конференції. Інститут законодавства Верховної Ради України. – К.: Інститут законодавства. – 1996. – С. 309-311.

168. Ойгензіхт В. А. Відповідальність підприємства і трудового колективу: дискусійні питання. – К., 1990. – С. 32.
169. Онищук Ю.В. Регулювання зайнятості як фактор розвитку економіки країни в контексті європейської інтеграції. *International Journal of Innovative Technologies in Economy*. 2018. № 4 (16). С. 93-98.
170. Основні види кадрового шахрайства / [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/publish/article>
171. Панасюк О. Т. Аксіологічні аспекти трудового права: автореф. дис... канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – К., 1994. – 24 с.
172. Пастухов В. Правові проблеми ринку праці в Україні // *Право України*. – 1996. – № 5. – С. 30-33.
173. Пашкевич М.С. Соціальний захист працівника: навчальний посібник. Дніпро: Вид-во Нац. гірн. ун-ту, 2017. 82 с.
174. Петрова І. Економіко-правові засади забезпечення зайнятості населення України. // *Україна : аспекти праці*. – 2002. – № 6. – С. 10–15.
175. Пилюпенко П. Д. Кодифікаційні процеси у сфері трудового права України // [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www/lawyer.org.ua>
176. Пилюпенко П. Д. Кодифікація вітчизняного трудового законодавства : проблеми та перспективи // *Право України*. – 2009. – №3. – С. 7-13.
177. Пилюпенко П. Д. Окремі зауваження до проекту Кодексу України про працю // *Право України*. – 1996. – № 9. – С. 63-70.
178. Пилюпенко П. Д. Про сферу чинності трудового законодавства у світлі проекту Трудового кодексу України. Тези доповідей і наукових повідомлень учасників Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 22–23 квіт. 2009 р.) / за ред. В. В. Жернакова. Харків : Нац. юрид. акад. ім. Ярослава Мудрого, 2009. С. 58–60.
179. Пилюпенко П. Д. Проблеми теорії трудового права: монографія. – Львів: Видавничий центр Львів. національного ун-ту імені Івана Франка. – 1999. – 214 с.

180. Пилипенко П. Про концепцію трудового права України // Право України. – 1993. – № 4. – С. 17-20.

181. Плєсньов К.М. Розірвання трудового договору у випадку виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я. Державне будівництво та місцеве самоврядування. 2013. № 26. С. 271-280.

182. Подолання дитячої праці: наближення до мети: Глобальний звіт, що підготовлено у відповідності до механізмів реалізації Декларації МОП "Про основоположні принципи і права у сфері праці", звіт прийнятий на 95-й сесії Міжнар. конф. Праці. – Женева : МБП, 2006. // [Електронний ресурс] . – Режим доступу : http://www.kmu.gov.ua/control/publish/article?art_id=35795568

183. Попов С. В. Зайнятість та ринок праці в умовах ринкової економіки: монографія. – Сімферополь : КЮІ ОДУВС, 2008. – 328 с.

184. Попов С. В. Правовий механізм реалізації конституційного права на працю в сучасних умовах : автореф. дис. докт. юрид. наук : спец. 12.00.05 "Трудове право; право соціального забезпечення". – К., 2010. – 32 с.

185. Популярна юридична енциклопедія / [В. К. Гіжевський, В. В. Головченко, В. С. Ковальський та ін.]. – К. : Юрінком Інтер, 2002. – 528 с.

186. Почанська О.С. Електронний документообіг при укладенні трудового договору з надомними працівниками: правовий аспект. Підприємництво, господарство і право. 2016. № 4. С. 30-33.

187. Прилипко О.С. Запозичена праця: суб'єктний склад, поняття та класифікація // Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2013. №27. С. 436-444.

188. Прилипко С. М. Трудове право України [Текст] / Прилипко С. М., Ярошенко О. М. – [3-тє вид., переробл. і доп.]. – Харків : Видавництво "ФІНН", 2010. – 752 с.

189. Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Право на працю в системі прав людини. Право України. 2014. № 6. С. 102–110.

190. Проблеми правової відповідальності : монографія / Ю. П. Битяк, Ю. Г. Барабаш, Л. М. Баранова та ін. ; за ред. В. Я. Тація, А. П. Гетьмана, В. І. Борисової. Харків : Право, 2014. 348 с.
191. Прокопенко В. І. Трудове право [Текст] : підруч. – [3-є вид., переробл. і доповн.]. – Х. : Консум, 2002. – 528 с.
192. Прокопенко В. Правове становище професійних спілок: сьогодення і перспективи // Право України. – 1999. – № 6. – С. 106-109.
193. Прокопенко В. Трудовий договір педагогічних працівників // Право України. – 1995. – № 2. – С. 26-29.
194. Процевський В. О. Складові суспільної організації праці, що потребують правового регулювання. Право : зб. наук. пр. Харків. нац. пед. унту ім. Г. С. Сковороди. 2011. Вип. 16. С. 12–16.
195. Процевський О. Новий зміст права на працю – основа реформування трудового законодавства України // Право України. – 1999. – № 6. – С. 101-105.
196. Процевський О. Про предмет трудового права України // Право України. – 2001. – № 12. – С. 81-82.
197. Процевський О. Трансформація прав профспілок України: реальність чи вимисел // Право України. – 1996. – № 7. – С. 13-20.
198. Процевський О. Яким бути новому Кодексу про працю України / // Право України. – 1995. – № 9-10. – С. 28-33.
199. Прощина О.С. Правове регулювання припинення та розірвання трудових правовідносин з надомними працівниками. Європейські перспективи. 2012. № 2. Ч. 2. С. 170-175. 151.
200. Прудников В. А. Зміст трудового договору в сучасних умовах : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Київ. нац. ун-т ім. Т. Шевченка. Київ, 2014. 228 с.
201. Пузанова В.В. Вияв гуманізму у випадках припинення трудових правовідносин. Сучасні тенденції розбудови правової держави в Україні та світі: зб. наук. ст. за матеріалами VII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Житомир,

18 квітня 2018 року). Житомир: Вид-во Житом. нац. агроекологіч. ун-ту, 2019. С. 474-477.

202. Пузанова В.В. Концептуалізація правового режиму трудової відповідальності. Проблеми юридичної науки очима молодих науковців: матеріали XII Всеукр. студ. наук.-практ. конф. (м. Київ, 06 грудня 2018 року). Київ: Вид-во НУБІП, 2018. С. 138-140.

203. Пунтус Д.А. Масове вивільнення працівників: сутність та характерні риси. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Юридичні науки. 2018. Т. 1. Вип. 1. С. 122-125.

204. Радіонова-Водяницька В.О. Правове регулювання відносин у сфері праці в разі банкрутства роботодавця: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Харків, 2011. 20 с.

205. Реус О.С. Особливості диференціації правового регулювання трудової діяльності неповнолітніх працівників. Право і безпека. 2004. № 3-4. С. 158-160.

206. Реус О.С. Правове регулювання трудової діяльності неповнолітніх в Україні : дис. ... канд. юрид. наук : спец.: 12.00.05. – Луганськ, 2003. – 179 с.

207. Ротань В.Г., Зуб І.В., Сонін О.Є. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / відп. ред. В.Г. Ротань. Вид. 12-те, перероб. і доп. Харків: Фактор, 2010. 816 с.

а. Савельєва М.О. Співвідношення індивідуальних і колективних трудових правовідносин за умов реформування трудового права: монографія. Дніпро: Вид-во Дніпропетр. держ. ун-ту внутр. справ, 2017. 162 с.

208. Свічкарьова Я. Трудові права працюючих акціонерів // Право України. – 1998. – № 7. – С. 20-23.

209. Середа О. Г. До питання визначення окремих особливостей трудових відносин працівників ІТ-сфери. Напрями розвитку науки трудового права та права соціального забезпечення: матеріали VI Всеукраїнської науково-практичної конференції, присвяченої 25-річчю кафедри трудового та господарського права Харківського національного університету внутрішніх

справ (м. Харків, 3 листопада 2017 р.); за заг. ред. К.Ю. Мельника. Х.: Харків. нац. ун-т внутр. справ, 2017. С. 257–260.

210. Серeda О. Г. До питання визначення правового аутопоезису. Вісник Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. 2017. № 2. С. 40-45.

211. Серeda О. Г. До питання правового регулювання нетипових форм зайнятості. Правове забезпечення соціальної безпеки в умовах євроінтеграційних процесів: тези допов. учасн. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Київ, 20 жовтня 2017 р.) / за ред. проф. М. І. Іншина, відп. ред. к.ю.н. І. С. Сахарук. Київ: Прінт-Сервіс, 2017. С. 130-132.

212. Серeda О. Г. Європейські стандарти організації праці. Право та інновації. 2015. №4 (12). С. 110-117.

213. Серeda О. Г. Забезпечення принципу верховенства права у процесі реалізації конституційного права на працю. Вісник Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. 2018. № 2. С. 42-46

214. Серeda О. Г. Медіація (посередництво) як альтернативний спосіб вирішення трудового спору. Право та інновації. 2017. № 2 (18). С. 38-45.

215. Серeda О. Г. Міжнародні стандарти з охорони праці: сучасний стан та перспективи адаптації законодавства України. Публічне право. 2013. № 2. С. 219–226.

216. Сидоренко Є.В. Визначення понять «істотні умови трудового договору» і «додаткові умови трудового договору» в теорії трудового права України. Вісник Запорізького національного університету. Серія: Юридичні науки. 2015. № 2 (2). С. 145-151.

217. Скакун О. Ф. Теорія права і держави: підруч. / Скакун О. Ф. – К. : Алерта, 2012. – 526 с.

218. Скорик О.О. Концептуальні основи регламентації праці. Ефективна економіка. 2018. № 2. С. 1-6. URL: <http://ojs.dsau.dp.ua/index.php/efektyvnaekonomika/article/view/1090>.

219. Соболева О.О., Котова Л.В. Фріланс – як сучасна та нетипова форма зайнятості. Науковий погляд молоді: ключові питання сучасного етапу

реформування системи вітчизняного законодавства: матер. Всеукр. наук.-практ. конф. студентів, аспірантів, молодих науковців та викладачів (м. Сєверодонецьк, 10-11 грудня 2015 року) / за ред. Б.Г. Розовського. Сєверодонецьк: Вид-во Східноукр. нац. ун-ту ім. В. Даля, 2015. С. 31-35.

220. Сотнікова Ю.В. Особливості реалізації стратегії поведінки суб'єктів соціально-трудових відносин у випадку масового вивільнення працівників у контексті українських ринкових реалій. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Економічні науки. 2014. № 5 (3). С. 261-265.

221. Старчук О. В. Принципи трудового права України: : дис. ... канд. юрид. наук спец. : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення” . – К., 2012. – 187 с.

222. Старчук О. В. Сучасні принципи трудового права України: теоретико-правові аспекти [Текст] : монографія. – Луцьк : Вежа-Друк, 2013. – 176 с.

223. Стрільчук В.А., Іванюк Н.М. Удосконалення законодавства у сфері припинення діяльності суб'єкта господарювання, яке не пов'язане з його банкрутством. Підприємництво, господарство і право. 2016. № 5. С. 31-36.

224. Тарасюк Г.М., Агаєв Р.Г. Особливості організації праці менеджера на підприємстві. Сучасні інструменти реалізації практичного менеджменту, маркетингу, логістики та туризму: особливості застосування в глобальному конкурентному середовищі: зб. матер. V Всеукр. науково-практ. конф. молодих науковців, аспірантів, здобувачів і студентів (м. Житомир, 19-21 квітня 2018 року). Житомир: Вид-во ЖДТУ, 2018. С. 112-114.

225. Телічко О.А. Процес адаптації трудового законодавства України в сфері охорони праці до європейських стандартів. Юридична наука і практика. 2011. № 1. С. 24-30.

226. Теорія трудового права України: монографія / [Якушев І. М., Вусенко Ю. В., Сокол О.В.Ю Старчук О. В., Щербюк Н. Ю., Чубоха Н. Ф.]; за ред. Якушева І. М. – Луцьк : Вежа-Друк, 2018.

227. Титаренко А. Медіація як альтернативне вирішення трудового спору. Журнал східноєвропейського права. 2017. № 44. С. 88–93.
228. Трудове право України [Текст] : підруч. за ред. П. Д. Пилипенка. – [4-тє вид., переробл. і доп.]. – К. : Ін Юре, 2014. – 536 с.
229. Трунова Г. А. Правове регулювання соціального партнерства в Україні : автореф. дис. ... канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – Харків, 2008. – 16 с.
230. Уманська В.Г., Школьна Д.Р. Особливості організації, контролю та нормування праці в умовах ринкової економіки. Економіка і суспільство. 2017. Вип. 9. С. 935-939.
231. Федоренко В. Г. Діяльність Державної служби зайнятості в ринкових умовах / В. Г. Федоренко, О. В. Шепетін, О. Г. Чувардинський // Економіка та держава. – 2009. – № 10. – С. 3-5.
232. Фесюра М.В. Визначення та характеристика підстав розірвання трудового договору при ліквідації, реорганізації та банкрутстві підприємства, установи, організації. Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2013. № 26. С. 538-547.
233. Хапланова Є. М. До визначення поняття «соціальний захист осіб похилого віку» // Форум права. – 2008. – № 1. – С. 434-438.
234. Харитонova О.І. Деякі проблеми загальної теорії правовідносин. Актуальні проблеми держави і права. 2003. № 21. С. 75-84.
235. Хуторян Н. Матеріальна відповідальність суб'єктів трудових правовідносин в умовах регульованої ринкової економіки // Право України. – 1990. – № 12. – С. 28-30.
236. Циганчук Н. А. Про необхідність реформування трудового законодавства України. Вісник Запорізького національного університету. 2013. № 2 (І). С. 216–220.
237. Ціжма Ю.І. Новітні підходи до класифікації форм структури зайнятості населення. Актуальні проблеми розвитку економіки регіону. 2015. № 11 (1). С. 178-187.

238. Чанишев Р. І. Інформація про персональні дані працівника та її захист. Актуальні проблеми держави і права : зб. наук. пр. Одеса : Юрид. літ., 2010. Вип. 52. С. 94–99.

239. Чанишева Г. І. Види трудового договору за законодавством України. – Одеса : Фенікс, 2011. – 176 с.

240. Чанишева Г. І. Колективні відносини у сфері праці: теоретико–правовий аспект [Текст] : монографія. – Одеса : Юридична література, 2001. – 328 с.

241. Чанишева Г. І., Чанишев Р. І. Структура права на інформацію сторін трудового договору. Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки. 2015. № 1 (1). С. 141–147.

242. Чанишева Г. Окремі теоретичні проблеми сучасного трудового права (до постановки питання) // Право України. – 1999. – № 9. – С. 13-19.

243. Чанишева Г. Теоретичні проблеми правового регулювання колективних трудових відносин в сучасних умовах // Право України. – 2000. – № 8. – С. 31–38.

244. Черленяк М. Регулювання праці на недержавних підприємствах // Право України. – 1996. – № 12. – С. 49-54.

245. Честа Д.О. Суттєві ознаки правової категорії «масове вивільнення працівників». Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2015. Т. 2. Вип. 34. С. 34-38.

246. Чубоха Н. Ф. Форми трудового права України: сутність, класифікація, тенденції розвитку [Текст] : монографія. – Луцьк : Вежа-Друк, 2013. – 180 с.

247. Шабанов Р. І. Правове регулювання працевлаштування в Україні : дис. ... кандидата юрид. наук : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – К., 2006. – 182 с.

248. Шевченко Л.С. Позикова праця: сутність, ризики, особливості розвитку в Україні. Вісник Національного університету «Юридична академія України імені Ярослава Мудрого». 2012. № 1 (8). С. 121-129.

249. Шершень Ю.С. Значення правового регулювання підстав розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця. Форум права. 2011. № 3. С. 877881.

250. Шишлюк В.Р. До питання співвідношення понять «припинення трудового договору» та «припинення трудових відносин». Правове забезпечення соціальної сфери: матер. VII Міжнар. наук. конф. студ., аспір. та молод. вчених (м. Одеса, 16 квітня 2016 року) / за заг. ред. Г.І. Чанишевої. Одеса: Фенікс, 2016. С. 197-199. 17.

251. Шишлюк В.Р. Припинення трудового договору за законодавством України і Польщі: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. Одеса, 2017. 231 с.

252. Шишлюк В.Р. Припинення трудового договору: поняття та відмінності від суміжних понять. Підприємництво, господарство і право. 2016. № 1. С. 80-84.

253. Шульженко І.В., Шурупова К.В. Дисциплінарне звільнення державних службовців за вчинення корупційних правопорушень. Проблеми правознавства та правоохоронної діяльності. 2015. № 1. С. 75-79.

254. Щербина В. І. Нові принципи трудового права в умовах ринкових відносин // Науковий вісник Львівського юрид. і-ту МВС України : збірник / гол. ред. В. Л. Ортинський. – Вип. 2 (2). – Л., 2004. – С. 266-273.

255. Щербина В. І. Про основоположні принципи трудового права України // Підприємництво, господарство і право. – 2007. – № 1. – С. 13-17.

256. Щербина В. І. Проблеми формування ідеології сучасного трудового права. Актуальні проблеми регулювання відносин у сфері праці і соціального забезпечення : тези доп. та наук. повідомл. учасн. III Міжнар. наук.-прак. конф. (Харків, 7–8 жовт. 2011 р.) / за ред. В. В. Жернакова. Харків : Кросроуд, 2011. С. 93–97.

257. Щербина В. І. Соціальні та правові засади забезпечення соціального миру та належного морально-психологічного клімату між роботодавцями і працівниками в умовах ринкових відносин // Підприємництво, господарство і право. – 2005. – № 7. – С. 22-26.

258. Щербина В. І. Теоретичні проблеми охоронної функції трудового права в умовах ринкових відносин: монографія. – Дніпропетровськ : Академія митної служби, 2004. – 211 с.

259. Щербюк Н. Ю. Диференціація регулювання трудових відносин в Україні : дис. ... канд. юрид. наук: спец. : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – К., 2013. – 183 с.

260. Щукін О. С. Добровільність як основоположний принцип вирішення індивідуальних трудових спорів. Право і суспільство. Трудове право і право соціального забезпечення. 2015. № 2 (3). С. 125–132.

261. Щукін О.С. Добровільність як основоположний принцип медіації під час вирішення індивідуальних трудових конфліктів. Право і суспільство. 2015. № 2 (3). С. 125-132.

262. Юровська В.В. Поняття та ознаки трудових правовідносин. Право та інновації. 2016. № 1. С. 67-72.

263. Яковюк І. В. Правові основи інтеграції до ЄС: загальнотеоретичний аналіз : монографія. Харків : Право, 2013. 760 с. 513.

264. Якушев І. Взаємодія норм трудового права і правового регулювання. Історико-правовий часопис. 2016. № 2 (8). С. 107–111.

265. Якушев І. М. Суб'єкти трудового права : дис. ... канд. юрид. наук: спец. : 12.00.05 “Трудове право; право соціального забезпечення”. – Харків, 2000. – 197 с.

266. Яресько А. Доцільність функціонування комісій з трудових спорів // Право України. – 1998. – № 4. – С. 53-55, 66.

267. Ярошенко О. До питання трудової правосуб'єктності працівників // Право України. – 1999. – № 3. – С. 74-75.

268. Ярошенко О. М. До питання про метод правового регулювання праці. Актуальні проблеми права: теорія і практика : зб. наук. пр. / за ред. Л. І. Лазор. Луганськ : Вид-во Східноукр. нац. ун-ту ім. В. Даля, 2009. № 13. С. 45–52.

269. Ярошенко О. М. До питання розмежування єдності та диференціації правового регулювання праці з іншими правовими категоріями // Вісник Академії правових наук України. – Х., 2005. – № 3 (42). – С. 226-234.

270. Ярошенко О. М. Правовий статус сторін трудових правовідносин: автореф. дис... канд. юрид. наук: спец.: 12.00.05. – Х., 1999. – 18 с.

271. Ярошенко О. М. Щодо дискримінації в реалізації права на працю. *Право України*, 2000, № 7, – С. 53-55.

272. Ярошенко О.М. Зміни в організації виробництва і праці: погляд з позицій трудового права. Актуальні питання інноваційного розвитку. 2011. № 1. С. 90-95.